

RAPPORT ESG



RAPPORT ESG 2025

EGHOLM

www.egholm.fr
info@egholm.fr
+33 680 65 40 98

RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Egholm A/S est un fabricant danois de porte-outils professionnels qui a pour ambition claire de développer des solutions multifonctionnelles, fiables et durables pour l'entretien des espaces extérieurs depuis 1995. Dans le rapport ESG 2025, nous présentons notre approche stratégique des questions environnementales, sociales et de gestion - basée sur l'innovation, l'économie circulaire et la responsabilité sociale.

Des produits durables et compétitifs

Les porte-outils Egholm se distinguent par leur flexibilité et leur longue durée de vie. Notre concept repose sur une machine unique dotée de nombreuses fonctions, bénéficiant de la technologie Quickshift et de la rétrocompatibilité. Cela réduit les besoins de nouveaux achats et minimise la consommation de ressources et le gaspillage. L'objectif est d'électrifier 50 % de la production d'ici 2030.

Production responsable et transition verte

Nous travaillons activement à réduire l'empreinte CO₂e de notre production à Lemvig. Cela comprend, entre autres, la rénovation énergétique, l'éclairage LED, les panneaux solaires et l'installation de pompes à chaleur. Egholm a également investi dans le tri des déchets, réduisant ainsi les emballages et la mise en décharge. Au cours des trois prochaines années, nous planterons un arbre par machine vendue depuis 1992, soit l'équivalent de plus de 12 000 arbres.

Chaîne de valeur éthique et transparente

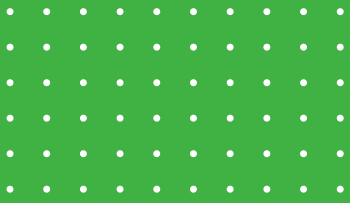
Egholm se concentre sur la collecte de données CO₂e sur l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement et a mis en œuvre un code de conduite, que 92 % des fournisseurs devraient avoir signé d'ici 2028. Nous collaborons avec les fournisseurs sur l'optimisation du transport, les emballages écologiques et les solutions respectueuses du climat.

Lieu de travail attractif et responsabilité sociale

Le bien-être et la sécurité des employés sont une priorité absolue. Nous mesurons en permanence la satisfaction de nos employés, réduisons les accidents du travail et investissons dans le perfectionnement des compétences et l'inclusion. Egholm souhaite offrir un lieu de travail flexible, axé sur la diversité, la satisfaction au travail et le sens de la communauté, et être un modèle pour la communauté locale.

Progrès mesurables et transparence

Le rapport est basé sur une analyse de double matérialité et présente des objectifs ESG clairs à l'horizon 2028. Nous travaillons résolument pour réduire les émissions de portée 3, renforcer la gouvernance et garantir la transparence dans toute l'entreprise, de la conception du produit à l'utilisateur final.



CARACTÉRISTIQUES DURABLES

Les caractéristiques durables de nos produits sont :

Longue durée de vie – moins de consommation de ressources, plus de valeur

Les porte-outils Egholm sont conçus pour fonctionner pendant de nombreuses années dans des conditions exigeantes. Leur qualité supérieure, leur construction robuste et la possibilité d'entretien et de mise à niveau avec de nouveaux outils garantissent que les produits conservent leur fonctionnalité et leur valeur pendant des années. Cela réduit les achats fréquents, minimise l'empreinte écologique et fait des solutions Egholm un choix durable et économique.

Utilisation maximale – impact environnemental minimal

Les porte-outils d'Egholm sont développés pour une utilisation multifonctionnelle tout au long de l'année, ce qui réduit le besoin de plusieurs machines et donc l'empreinte climatique et la consommation de ressources.

Réutilisez vos outils – améliorez-les judicieusement

Notre conception rétrocompatible garantit que les outils existants peuvent être utilisés sur de nouveaux modèles, économisant ainsi des ressources, minimisant les déchets et prolongeant la durée de vie de vos investissements.

Changer d'outil – gagner du temps

Grâce à la technologie unique Quickshift d'Egholm, les outils peuvent être remplacés en quelques minutes, optimisant ainsi le temps de disponibilité.

Innovation durable – du matériau à la machine

Nous utilisons des matériaux respectueux de l'environnement et minimisons les déchets lors de la production, tout en investissant en permanence dans des technologies qui favorisent la circularité et la prise en compte du climat.

Prêt pour l'avenir – sans combustibles fossiles

En électrifiant nos porte-outils, nous faisons un pas important vers la réduction des émissions de CO₂ et proposons un fonctionnement avec une faible empreinte climatique, sans compromettre les performances.

CONTENU

02	Introduction à Egholm
04	Valeurs fondamentales et chaîne de valeur
05	Introduction au travail ESG
07	Programme de développement durable 2025-2028
09	Produits Egholm
13	Production Egholm
18	Chaîne de valeur d'Egholm
23	Environnement de travail d'Egholm
28	Ratios ESG et facteurs ESG
33	Coordonnées

AVANT-PROPOS

Chez Egholm, l'innovation est le moteur de notre mission : développer des porte-outils qui établissent de nouvelles normes en matière d'efficacité, de fonctionnalité et de durabilité. Nous allions une technologie de pointe à une compréhension approfondie des besoins des utilisateurs pour créer des solutions performantes tout en réduisant considérablement l'impact environnemental.

Le développement durable n'est pas seulement un objectif, il fait partie intégrante de notre stratégie d'entreprise. Nous considérons qu'il est de notre responsabilité et de notre devoir de contribuer activement à la transition écologique et d'inspirer de nouvelles façons de produire, de consommer et de collaborer, plus responsables. Nos porte-outils sont développés en mettant l'accent sur la fiabilité opérationnelle, la polyvalence et la faible empreinte climatique – des paramètres compétitifs qui renforcent à la fois les résultats clients et la stratégie environnementale de la société.

Nous constatons une demande croissante de nos clients et partenaires pour une documentation de l'impact environnemental de nos produits. C'est pourquoi nous nous efforçons de fournir des données transparentes et des chiffres clés ESG concrets, notamment l'empreinte climatique de nos produits. En 2025, nous avons lancé une initiative stratégique visant à renforcer notre engagement en matière de responsabilité environnementale et climatique, en mettant l'accent sur l'électrification de nos porte-outils et la réduction de notre dépendance aux énergies fossiles. Le lancement de notre premier porte-outils électrique marque une étape importante dans cette direction.

Ce rapport offre un aperçu de notre parcours ESG, documentant à la fois nos ambitions et les actions concrètes que nous menons. Il exprime notre volonté d'ouverture, de collaboration et de responsabilité partagée dans nos efforts pour créer un avenir plus durable.

Apprécier.



JENS CHRISTIAN EGHOLM

PDG ET PROPRIÉTAIRE, EGHOLM A/S



INTRODUCTION À EGHOLM

Egholm A/S développe, produit et fournit des machines et outils de qualité pour l'entretien des routes, des parcs et des espaces extérieurs. Nos machines sont disponibles en trois tailles : le plus petit Park Ranger 2155, le City Ranger 2260 et le plus grand City Ranger 3070, chacun disposant de sa propre gamme complète d'outils.

Nous développons des produits adaptables et flexibles qui répondent aux besoins spécifiques de nos clients et offrons un service et une assistance fiables. Nos machines sont fabriquées avec un souci du détail et de la qualité pour les utilisateurs.

Nos coûts couvrent la fabrication, le développement produit, le marketing, les activités commerciales et le service client. Le chiffre d'affaires provient de la vente de porte-outils, d'outils et de pièces détachées, ainsi que de contrats de service. Nos principaux clients sont les municipalités, les sociétés immobilières et les entreprises de services chargées de l'entretien des espaces publics et privés. Nos principaux marchés sont le Danemark, l'Allemagne, la Suède, la France, le Canada et les États-Unis.

Nos activités clés comprennent le développement de produits qui répondent aux besoins du marché

exigences et objectifs de durabilité, production d'assemblage efficace, tests et marketing et ventes actifs via un réseau de sous-traitants européens et de partenaires mondiaux.

Le développement durable et la responsabilité sont au cœur de notre stratégie et de notre modèle économique. Nous travaillons sur de nombreux axes pour réduire notre empreinte carbone. Par exemple, nous développons des porte-outils électriques, remplissons nos nouvelles machines de biodiesel HVO et adoptons les normes ISO 9001 et ISO 14001, comme le stipule également notre programme de développement durable.

Nous visons à pouvoir documenter et réduire l'empreinte climatique de tous nos produits, et nous privilégions des conditions de travail décentes et la responsabilité sociale tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

L'entreprise dispose d'installations de production modernes à Lemvig, d'une équipe expérimentée et de technologies de pointe pour le développement de produits. Fondée en 1992 par les frères Kaj et Jens Christian Egholm, Egholm est une entreprise familiale profondément ancrée dans le Jutland occidental.

“

La philosophie d'Egholm est de développer et de fournir des produits fiables et de qualité, considérés comme innovants, simples et rentables, et dont la fonction, la construction et le respect de l'environnement des produits nous rendent fiers.



VALEURS FONDAMENTALES ET CHÂÎNE DE VALEUR

La responsabilité et le développement durable sont profondément ancrés dans les valeurs fondamentales d'Egholm, qui guident notre travail quotidien et nos stratégies à long terme. Les valeurs fondamentales qui nous guident sont :

Fierté

Nous sommes fiers de nos produits et de notre contribution à la société. Cette fierté nous incite à assumer nos responsabilités et à garantir une qualité irréprochable dans tout ce que nous entreprenons.

Innovation

L'innovation est au cœur de notre approche. Nous cherchons constamment de nouvelles façons d'améliorer nos produits et nos processus pour les rendre plus durables.

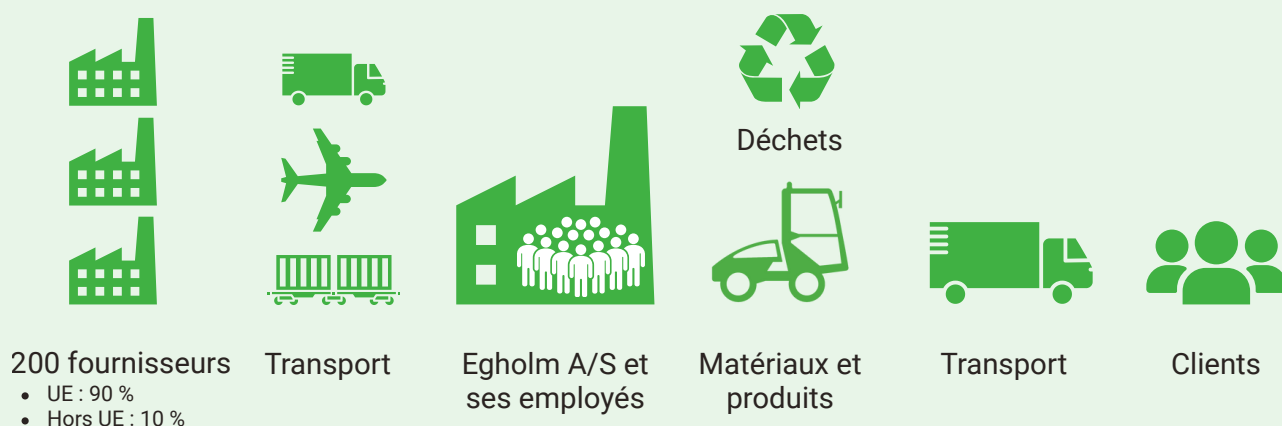
Résultats

Nous nous concentrons clairement sur l'obtention de résultats concrets et mesurables. Nos objectifs de développement durable sont clairs et nous travaillons dur pour les atteindre.

Espace

Nous valorisons la diversité et intégrons différentes perspectives dans notre travail. Nous sommes convaincus qu'une culture inclusive favorise la créativité et conduit à de meilleures solutions.

Chaîne de valeur



INTRODUCTION AU TRAVAIL ESG

Le travail ESG s'appuie sur l'objectif d'Egholm de répondre à la norme volontaire ESRS pour les PME.

Analyse de la double matérialité

L'analyse de la double matérialité a été un outil important pour identifier et hiérarchiser les facteurs environnementaux, sociaux et de gestion qui sont de la plus grande importance pour Egholm et nos parties prenantes.

L'analyse a été réalisée par la direction de l'entreprise en collaboration avec des consultants externes. Elle porte sur les produits Egholm et leur chaîne d'approvisionnement, depuis les sous-traitants de composants et la production interne à Lemvig jusqu'à la fin de vie du produit chez nos clients. Les systèmes de gestion, les structures et les processus d'Egholm ont également été évalués.

Dans le cadre de l'analyse, 18 facteurs significatifs ont été identifiés, qui ont ensuite été utilisés pour prioriser et cibler les efforts et les ressources d'Egholm. L'analyse a ainsi permis à la direction de prioriser les axes de travail d'un programme de développement durable pour la période 2025-2028.

Rapports

Le travail sur nos initiatives stratégiques est rendu visible par la publication d'un rapport ESG annuel. Ce rapport vise à garantir une transparence qui renforce la relation avec nos partenaires et inspire une approche globale du développement durable et des pratiques.



FACTEURS ESG PRIORITAIRES

E

1. Consommation d'énergie des machines et outils en fonctionnement
2. Concept de porte-outils
3. Durée de vie du produit
4. Dessins circulaires
5. Transport, emballage et déchets
6. Consommation d'énergie et CO₂e à l'usine
7. Biodiversité

S

8. Satisfaction des employés
9. Environnement de travail sain et sûr
10. Accidents du travail et quasi-accidents
11. Conserver les employés/compétences
12. Système de qualification/heures de formation
13. Directives à l'intention des fournisseurs
14. Collaboration avec les écoles et les universités
15. Diversité

G

16. Valeurs fondamentales, mission et vision
17. Systèmes de gestion
18. Structure et processus, KPI, risques et opportunités



Une description des facteurs ESG prioritaires se trouve dans la section : **Chiffres clés ESG et Facteurs ESG** à la fin du rapport ESG.

DURABILITÉ PROGRAMME 2025 - 2028

Le programme de développement durable d'Egholm s'articule autour de quatre axes prioritaires. Il a été élaboré à partir de l'analyse de la double matérialité et des visions et stratégies d'Egholm en matière de développement durable. Chaque axe est associé à un plan d'action et à un collaborateur responsable du groupe Développement durable d'Egholm.

Produits

Nous nous engageons à développer des produits actuels et futurs basés sur l'innovation, l'économie circulaire et la durabilité. Nous nous efforçons ainsi de minimiser notre empreinte climatique.

Production

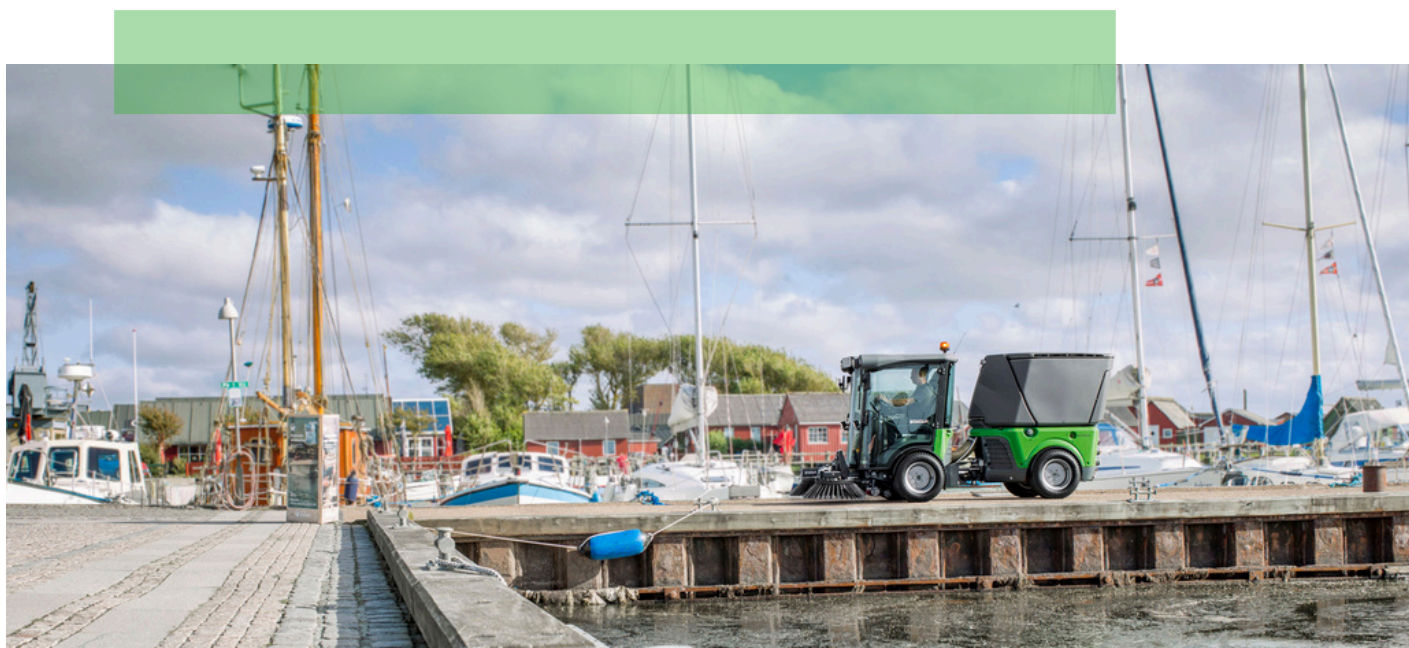
Nous nous engageons à faire preuve de transparence et à améliorer continuellement nos pratiques de développement durable dans tous les aspects de nos opérations, notamment en mettant en œuvre des améliorations qui minimisent la consommation d'énergie, réduisent les déchets et favorisent la réutilisation et le recyclage.

Chaîne de valeur

Nous nous engageons à adopter une conduite commerciale éthique et à inciter nos partenaires commerciaux tout au long de la chaîne de valeur à produire de manière responsable dans le respect des droits environnementaux, humains et du travail.

Environnement de travail

Nous nous engageons à créer un environnement de travail qui attire, fidélise et motive des employés talentueux et fiers de leur travail. Un environnement où Egholm est perçu comme un lieu de travail attrayant qui valorise l'inclusion, la diversité et la collaboration sur un pied d'égalité.



NOS OBJECTIFS

	Enjeux	Référence 2024/25	Objectif 2025/26	Objectif 2026/27	Objectif 2027/28	Objectif 2029/30
Climat	Consommation énergétique moyenne des porte-outils par heure de fonctionnement mesurée en kWh	52,11	54,28	53,36	50,42	45,26
	Empreinte CO ₂ e moyenne des porte-outils par heure de fonctionnement mesurée en kg CO ₂ e	11,75	12,24	11,35	9,78	5,93
	Conception circulaire, recyclage du produit en fin de vie mesuré en CO ₂ e %	95	95	96	96	97,5
	Empreinte CO ₂ e. Scope 1, mesurée en tonnes de CO ₂ e	39,8	45	49	52	60
	Empreinte CO ₂ e. Scope 2, mesurée en tonnes de CO ₂ e	43,3	48	52	56	65
	Empreinte CO ₂ e - scope 3, mesurée en tonnes de CO ₂ e	34.700	36.500	38 000	32 000	20 000
Sociale	Satisfaction des employés, score global Egholm, maintien du niveau	6,75 sur 8,0	6,75 sur 8,0	6,75 sur 8,0	6,75 sur 8,0	6,75 sur 8,0
	Incidents de santé et de sécurité au travail avec absence (minimum 1 jour)	5 incidents, 0 avec absence	4 incidents, 0 avec absence	3 incidents, 0 avec absence	2 incidents, 0 avec absence	2 incidents, 0 avec absence
	Congés maladie de courte et longue durée, à l'exclusion des flexi-jobbers	3,80%	3,60%	3,50%	3,40%	3%
	Fournisseurs de matériaux (actifs) ayant signé le CoC	78%	85%	90%	92%	96%
Gouverneur	Nombre de certifications ISO	0	2, ISO9001 et ISO14001	*2, ISO9001 et ISO14001	*2, ISO9001 et ISO14001	*2, ISO9001 et ISO14001

Le champ d'application 1 comprend les émissions directes provenant des propres activités et ressources d'Egholm.
Le champ d'application 2 comprend les émissions provenant de la consommation d'énergie fournie collectivement.
Le champ d'application 3 comprend tout, depuis les biens achetés jusqu'au transport, aux déchets et à l'utilisation des produits Egholm par l'utilisateur final en fonctionnement.
Commentaires sur les objectifs des scopes 1, 2 et 3 :
Le niveau d'activité d'Egholm devrait doubler d'ici 2029/30, ce qui entraînera une augmentation des scopes 1 et 2. L'ambition en 2029/30 est de limiter l'augmentation à 50% par rapport à la référence.
Le Scope 3 devrait être considérablement réduit avec l'essor de l'électrification. En 2029/30, on prévoit une augmentation d'environ 60 % des émissions de CO₂e pour les matériaux achetés et une réduction de moitié des émissions de CO₂e des machines en fonctionnement.
* avec les connaissances 2024.



LES PRODUITS D'EGHOLM

La gamme de produits Egholm se distingue par des solutions bien pensées et des fonctionnalités qui nous distinguent de nos concurrents. Nous utilisons notamment la technologie « Quickshift » pour les outils. Cette solution permet de changer d'outil sur la machine en un temps record.

Afin de réduire l'empreinte carbone de nos produits actuels et futurs, nous nous efforçons en permanence de minimiser les déchets et d'intégrer des matériaux plus respectueux de l'environnement dans nos produits. Nous investissons continuellement dans de nouvelles technologies et méthodes axées sur la circularité et la durabilité. Nous développons également l'électrification de nos porte-outils, ce qui permettra de réduire significativement l'empreinte CO₂e liée au fonctionnement des machines.

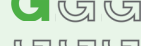
Depuis le lancement du premier porte-outils Egholm en 1995, nous avons mis l'accent sur la multifonctionnalité de nos machines, essentielle pour asseoir notre position durable sur le marché professionnel. C'est ce que nous appelons le concept de porte-outils.

Lorsque nous développons de nouveaux outils, nous veillons à leur rétrocompatibilité et à leur compatibilité avec les anciens porte-outils de la même gamme. De même, nous veillons à ce que les nouvelles variantes de porte-outils puissent utiliser les outils existants compatibles avec les modèles précédents. Cette pratique contribue à nos objectifs ESG et à la réduction des déchets et de la consommation de ressources, puisque nos clients n'ont pas besoin d'acheter de nouveaux outils lors de la mise à niveau de leur porte-outils.



OBJECTIFS POUR LES PRODUITS

Initiatives	Objectifs	Efforts à court terme
Concept de porte-outils 	Poursuivant la vision d'Egholm : un porte-outil - de nombreuses fonctions.	Développement du nouveau Park Ranger 2155e électrique, axé sur l'absence d'émissions, un confort et une ergonomie accrus, ainsi que des niveaux sonores et vibratoires réduits. La machine est rétrocompatible avec l'ensemble de la gamme d'outils.
Carburant 	Le diesel est remplacé par du biodiesel HVO et l'essence par de l'E85.	Informations destinées aux concessionnaires et aux utilisateurs finaux sur les avantages environnementaux de l'utilisation du biodiesel HVO. Les porte-outils sont déjà homologués pour ce produit.
Logiciel-optimisation 	Optimisation continue des logiciels.	Utilisez des optimisations logicielles pour réduire la consommation d'énergie pendant que le porte-outil est en fonctionnement.
Électrification 	50% des porte-outils produits doivent être électrifiés d'ici 2030.	Un prototype fonctionnel servira de base à la collecte des connaissances et des données nécessaires à la future production de porte-outils électrifiés par Egholm.
Conception circulaire 	95% des matériaux des produits doivent être réutilisables ou recyclables.	Minimiser les déchets et maximiser l'efficacité des ressources grâce au développement de produits et de systèmes qui peuvent être réutilisés, réparés et recyclés.

 Terminé
 En cours et dans les délais
 Initié
 Aucun progrès

50%

des porte-outils produits
doivent être électrifiés d'ici
2030.

95%

des matériaux des produits
pourront être recyclés d'ici
2025.



INITIATIVES CLÉS POUR LES PRODUITS

Carburant

L'utilisation des machines Egholm représentant la majeure partie de notre empreinte carbone totale, cela représente une opportunité de réduction significative. Nos moteurs diesel sont homologués pour le biodiesel HVO, qui peut réduire l'empreinte carbone jusqu'à 90 % par rapport au diesel classique. L'essence E85 a le potentiel de réduire les émissions jusqu'à 80 % par rapport à l'essence traditionnelle. Nos moteurs essence ne sont pas encore homologués pour l'essence E85, mais nous prévoyons une solution d'ici fin 2025.

Optimisation des logiciels

Le porte-outils City Ranger 3070 est entièrement programmé pour toutes ses fonctions. Cela permet un réglage précis de chaque paramètre, réduisant ainsi la consommation d'énergie et pouvant engendrer des économies environnementales et financières. L'optimisation de notre logiciel permet également l'ajout de nouvelles fonctions qui aident les utilisateurs à améliorer leurs processus de travail et à réduire leur impact environnemental.

Nous optimisons continuellement nos logiciels et menons des études de cas pour améliorer l'efficacité énergétique. Par exemple, nous collaborons avec un partenaire spécialisé dans la tonte de gazon afin d'améliorer les performances des machines. De même, nos systèmes de balayage et d'aspiration ont été optimisés grâce aux précieux retours du marché, ce qui a permis de réaliser des économies de carburant.

Électrification

Nos porte-outils utilisent actuellement des combustibles fossiles. Nous travaillons à l'électrification comme carburant alternatif, ce qui devrait réduire l'empreinte carbone jusqu'à 50 %. Pour un bénéfice environnemental maximal, l'approvisionnement devrait provenir de sources d'énergie renouvelables telles que l'éolien, le solaire ou l'hydraulique.

Egholm en est aux prémices de l'électrification et se concentre sur la sélection des composants et des partenaires optimaux, ainsi que sur la compréhension des habitudes d'utilisation des clients. Cette transition s'inscrit dans notre stratégie à long terme visant à réduire notre dépendance aux énergies fossiles et à minimiser notre impact environnemental.



LA PRODUCTION D'EGHOLM

Chez Egholm, nous nous engageons à mener nos activités de production en mettant l'accent sur l'amélioration continue de nos pratiques de développement durable et à contribuer à un fonctionnement plus responsable et respectueux de l'environnement. Nous sommes convaincus de notre rôle important dans la préservation et la protection de notre planète pour les générations futures.

Notre engagement en faveur du développement durable englobe tous les aspects de nos opérations, des processus de production à la livraison des produits. Nous travaillons activement à réduire notre empreinte environnementale en mettant en œuvre des solutions innovantes qui minimisent la consommation d'énergie, réduisent les déchets et favorisent la réutilisation et le recyclage.



OBJECTIFS DE PRODUCTION

Initiatives	Objectifs	Efforts à court terme
Réduction des volumes de déchets 	Réduction des déchets enfouis et résiduels. Élimination progressive des articles jetables et réduction des nouveaux achats de matériaux d'emballage. 10 %.	En 2025, nous veillerons à réduire nos déchets en décharge et nos déchets résiduels. Nous réexaminerons également nos processus actuels et déterminerons les moyens d'éliminer progressivement les articles jetables et de réduire les nouveaux achats de matériaux d'emballage.
Carburant 	Le diesel peut aujourd'hui être remplacé par du biodiesel HVO, et l'essence sera remplacée par de l'E85 en 2025. Électrification des futurs porte-outils.	Nous investirons dans le biodiesel HVO pour nos tracteurs d'essai, de démonstration et de vente et nous nous efforcerons de le communiquer à nos clients et de les encourager à faire de même.
Optimisation de la consommation d'énergie 	Toutes les sources lumineuses sont désormais à LED, réduisant ainsi la consommation en veille. Installation de cellules solaires.	Nous terminerons le remplacement de toutes les sources lumineuses par des LED et examinerons l'usine afin d'identifier les points à réduire, notamment en ce qui concerne la consommation en veille.
Une culture plus verte 	Une « culture plus verte » est mise en place parmi les employés. La forêt climatique, avec la plantation d'un arbre par machine vendue, est en cours de mise en place.	C'est grâce à nos efforts communs que nous parvenons à progresser le plus loin possible, mais nous sommes conscients que les « vieilles habitudes » pèsent lourd. C'est pourquoi nous encouragerons et motiverons nos collaborateurs à proposer des idées et des solutions pour des pratiques durables via une banque d'idées.

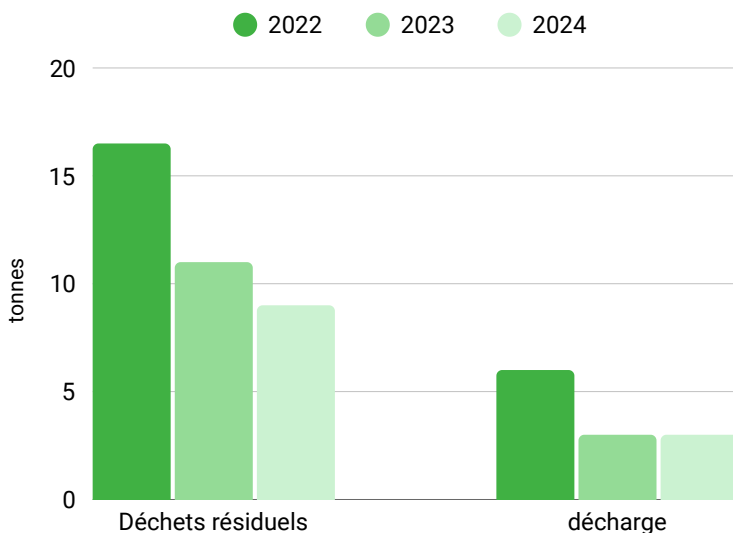
 Terminé
 En cours et dans les délais
 Initié
 Aucun progrès

EFFORTS CLÉS POUR LA PRODUCTION

Réduction des volumes de déchets

En 2023/24, nous avons étendu notre système de tri des déchets de 19 à 29 catégories. Cette initiative a permis de réduire nos déchets résiduels de 33 % entre 2022 et 2023. L'extension du tri des déchets a constitué une étape importante dans nos efforts visant à réduire la quantité de déchets mis en décharge et à accroître le recyclage en général.

En 2025, nous nous concentrerons sur l'optimisation de la gestion des déchets. L'objectif est de maintenir notre volume actuel de déchets mis en décharge à 3 tonnes par an et de réduire nos déchets résiduels de 11 à 9 tonnes. Nous réexaminerons nos processus afin d'identifier d'autres pistes de réduction, notamment en supprimant progressivement les articles jetables tels que les tasses et les mugs. Nous prévoyons également de revoir nos procédures afin d'identifier des solutions pour réutiliser les emballages d'expédition. Ainsi, nous prévoyons de réduire de 10 % les nouveaux achats de matériaux d'emballage en 2025.



Carburant

En 2024, nous avons investi dans la transition vers le biodiesel HVO pour nos tracteurs de démonstration et de vente. Passer du diesel traditionnel au biodiesel HVO peut réduire l'empreinte CO₂e jusqu'à 90 %. Nous nous efforcerons d'informer nos clients sur les possibilités de réduire leur empreinte CO₂e. En sensibilisant nos clients aux avantages des carburants plus respectueux de l'environnement, nous souhaitons promouvoir un impact environnemental positif.

Nous attendons également avec impatience le développement du carburant E85, déjà disponible dans plusieurs pays européens. Nous sommes prêts à convertir nos porte-outils à ce carburant plus respectueux de l'environnement. Nous remplacerons également progressivement nos véhicules de société par des véhicules électriques à l'échéance des contrats de leasing.

Optimisation de la consommation d'électricité

Nous travaillons depuis plusieurs années à réduire notre consommation d'électricité et à optimiser notre gestion énergétique. Fin 2023, nous avons achevé la transition vers un chauffage écologique en installant des pompes à chaleur là où se trouvait auparavant une chaudière au fioul. Nous nous chauffons désormais exclusivement grâce à des pompes à chaleur et au chauffage urbain, dont le mix énergétique est composé à 95,64 % d'énergies renouvelables.

Nous avons pour objectif de réduire notre consommation d'électricité de 5 % d'ici 2025 par rapport aux années précédentes. Nous y parviendrons notamment en optant pour l'éclairage LED partout et en réaménageant nos installations pour y intégrer des zones économes en énergie. Nous nous concentrons notamment sur la réduction de la consommation en veille.

À long terme, nous investirons dans davantage de systèmes de cellules solaires sur nos bâtiments pour générer notre propre énergie renouvelable.

Une culture plus verte

Nous souhaitons promouvoir une culture d'entreprise où les initiatives vertes et les pratiques responsables sont mises en œuvre dans tous les aspects du travail quotidien. Nous souhaitons créer un environnement où tous les employés se sentent inspirés et motivés pour proposer des idées et des solutions qui font progresser le développement durable. À cet effet, nous créons une « banque d'idées » où vous pourrez apporter vos suggestions et observations innovantes pour des solutions plus durables.

Un avenir plus vert exige un effort commun. C'est pourquoi il est important pour nous d'encourager et de reconnaître les initiatives et les efforts de nos collaborateurs, que ce soit par des retours personnalisés ou lors des réunions du personnel, ou encore par un soutien financier à l'association du personnel, etc.



1:1

Au cours des trois prochaines années, nous planterons un arbre pour chaque machine vendue par Egholm depuis sa création en 1992. Cela représentera une forêt d'environ 12 000 arbres. La plantation d'arbres soutient nos efforts de réduction des émissions de CO₂e, mais aussi notre volonté de promouvoir la biodiversité et les écosystèmes précieux.

LA CHAÎNE DE VALEUR D'EGHOLM

L'honnêteté est une priorité absolue chez Egholm. Grâce à elle, nous souhaitons bâtir des partenariats solides et durables entre nos employés, nos clients et nos partenaires commerciaux. Nous sommes convaincus que l'honnêteté crée un environnement de travail positif et favorise la collaboration et l'innovation. C'est pourquoi nous privilégions une communication ouverte et honnête, tant en interne qu'en externe, afin de permettre à nos partenaires commerciaux d'avoir un aperçu des décisions, des méthodes de production et des initiatives environnementales et sociales.

Egholm assume ses responsabilités tout au long de la chaîne de valeur.

Nous nous engageons à adopter un comportement éthique garantissant à nos employés des conditions de travail sûres et de bonnes perspectives d'évolution. Nous attendons la même chose de nos fournisseurs. Nous imposons également à ces derniers des exigences en matière de réduction des déchets d'emballage et de production, ainsi que des modes de transport plus respectueux de l'environnement.

Nous nous engageons à former la prochaine génération en proposant des stages et en organisant des visites scolaires. Nous collaborons également avec les autorités pour garantir que nos produits répondent aux normes en vigueur.

13 ACTION CLIMATIQUE



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



OBJECTIFS POUR LA CHAÎNE DE VALEUR

Initiatives	Objectifs	Efforts à court terme
Collectez les données CO ₂ e sur tous les appareils des fournisseurs 	Pouvoir obtenir des données CO ₂ e sur tous les matériaux achetés pour la production, ainsi que pouvoir documenter l'empreinte CO ₂ e par produit Egholm.	Poursuivre les efforts pour obtenir des données sur les émissions de CO ₂ e auprès de tous les fournisseurs. Si les données des fournisseurs sont manquantes, les données de CO ₂ e du Climate Compass seront utilisées. Documenter l'empreinte CO ₂ e par machine en 2025.
Code de conduite 	96 % de nos fournisseurs actuels, ainsi que tous les nouveaux fournisseurs, doivent avoir signé un code de conduite répondant aux exigences d'Egholm.	Poursuivre les efforts pour obtenir des codes de conduite signés de tous les fournisseurs de matériaux. Pour 2025, l'objectif est d'augmenter le nombre de signataires du Code de conduite de 78 % à 85 %.
Analyse des fournisseurs 	Identifier les risques dans la chaîne d'approvisionnement pour éviter les décisions irrationnelles qui nuisent à l'environnement.	Analyse des risques réalisée pour 182 fournisseurs affichant le volume d'achat le plus élevé. Plan d'action établi pour les fournisseurs présentant un « risque critique » ou « risque élevé » afin de minimiser les risques.
Emballage 	Assurer un emballage minimal et plus respectueux de l'environnement auprès de nos fournisseurs.	Spécifier des méthodes d'emballage utilisant des matériaux recyclables qui assurent un transport avec un minimum d'emballage.
Des transports plus respectueux du climat 	Minimiser les itinéraires de transport à forte émission de CO ₂ e grâce à la cartographie et à la collaboration avec nos fournisseurs.	Les itinéraires de transport doivent être pris en compte avant la mise en œuvre de nouveaux accords avec les fournisseurs. Dans la mesure du possible, nous organiserons le transport par train, bateau ou camion électrique.
Prévisions de production précises 	Optimisez la logistique et réduisez les transports inutiles, les déchets et la surproduction.	Correction des prévisions dans le système ERP pour des achats plus stables. Procédure de prévision pour les fournisseurs.

 Terminé
 En cours et dans les délais
 Initié
 Aucun progrès

96%

de nos fournisseurs actuels
et de tous les nouveaux
fournisseurs doivent avoir
signé un code de conduite
répondant aux exigences
d'Egholm d'ici 2030.

100%

Documentation CO₂e par
machine en 2025.



EFFORTS CLÉS POUR LA CHAÎNE DE VALEUR

Données CO₂e des fournisseurs

Nous nous efforçons d'identifier et de gérer l'empreinte carbone tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. Ceci est essentiel pour une comptabilité climatique précise et l'élaboration de stratégies efficaces visant à réduire notre empreinte climatique globale. À cet effet, nous nous efforçons d'obtenir des données sur le CO₂e pour tous les composants de notre production. Si les fournisseurs ne peuvent pas encore respecter cette exigence, Egholm estime les données à l'aide du Climate Compass.

Code de conduite

Le code de conduite d'Egholm a été préparé en 2023 et envoyé aux fournisseurs actuels. 78 % ont signé le document ou soumis leur propre documentation avec les exigences correspondantes à ce moment-là.

Nous avons élaboré notre Code de conduite afin de garantir que nos fournisseurs respectent des normes sociales, environnementales et éthiques élevées. Ce Code comprend des procédures pour gérer les problèmes environnementaux, garantir de bonnes conditions de travail et prévenir les accidents du travail. Des visites chez les fournisseurs permettent de vérifier leur conformité à nos exigences. Nous mettrons à jour et enrichirons en permanence le Code de conduite d'Egholm afin de garantir que les sous-traitants de nos fournisseurs respectent également ces exigences.

Analyse des fournisseurs

Nous avons réalisé une analyse des risques de nos fournisseurs afin de surveiller les risques tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Cette analyse se concentre principalement sur la sécurité d'approvisionnement des fournisseurs d'Egholm, mais aura à terme un impact sur l'empreinte carbone, car elle limite les décisions irrationnelles et préjudiciables à l'environnement. Sur la base de cette analyse, nous avons élaboré un plan d'action proposant des alternatives aux défis potentiels.

Prévisions de production

Une prévision de production précise garantit la fiabilité de la livraison en donnant aux fournisseurs suffisamment de temps pour produire et livrer les composants, minimisant ainsi le risque d'arrêts et de retards de production.

Des prévisions précises permettent également d'optimiser la logistique et de réduire les transports inutiles, ce qui diminue l'empreinte carbone et la consommation d'énergie. De plus, les déchets et la surproduction sont réduits. Egholm parvient ainsi à une production plus respectueuse de l'environnement, tout en garantissant une chaîne d'approvisionnement fiable.



DIALOGUE ET COLLABORATION DANS LA CHAÎNE DE VALEUR

Nous souhaitons intensifier le dialogue avec nos fournisseurs pour minimiser les déchets de production et mettre en œuvre des méthodes et des matériaux plus respectueux de l'environnement dans la chaîne d'approvisionnement.

Pour aider nos utilisateurs finaux à utiliser les produits Egholm de manière respectueuse de l'environnement, nous préparerons un guide,

Ce document explique comment nos produits sont utilisés de manière écologique. Par exemple, un régime moteur réduit de 20 %, permettant de ne pas solliciter la puissance maximale du moteur, offre de nombreux avantages. Le même résultat est ainsi obtenu avec une consommation d'énergie nettement inférieure.



L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL D'EGHOLM

Nos employés sont la ressource la plus précieuse d'Egholm. Un environnement de travail positif, propice à l'épanouissement personnel et professionnel, est donc essentiel. Nous valorisons un environnement de travail propice à l'attraction, à la fidélisation et à la motivation des talents. Nous souhaitons être reconnus comme un lieu de travail responsable et attractif, où les comportements suivants sont prioritaires :

Nous sommes fiers de ce que nous faisons et souhaitons que cela se répercute sur notre environnement, afin que tous les employés voient Egholm comme un bon lieu de travail où le bien-être et le développement des employés sont au centre des préoccupations.

Nous valorisons l'inclusion et la diversité. Tous les employés font partie de l'équipe Egholm, quels que soient leurs tâches et leur parcours. Nous souhaitons attirer des collaborateurs d'âge, de sexe, d'origine et de formation variés.

Nous encourageons une coopération équitable à tous les niveaux et intégrons les expériences et les idées de chacun. Chacun est responsable des objectifs de l'entreprise et nous adoptons une approche loyale et flexible pour la résolution des tâches. Les employés sont libres de prendre des décisions dans leurs domaines respectifs, et nous adoptons un ton informel.



OBJECTIFS DE L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Initiatives	Objectifs	Efforts à court terme
Enquête de satisfaction des employés 	Maintenir un score de 6,75 lors des prochaines enquêtes de satisfaction des employés. Il s'agit d'un objectif de fidélisation, car de nombreux nouveaux employés sont attendus, ce qui pourrait affecter leur satisfaction.	La dernière enquête de satisfaction des employés révèle une satisfaction et un bien-être général satisfaisants. Mesuré sur une échelle de 0 à 8, le score moyen en 2024 est de 6,75.
Sécurité et santé 	Réduction du nombre d'incidents de 5 à 2 et réduction des arrêts maladie de 3,8% à 3,0%.	Nous devons promouvoir un lieu de travail sûr et sain, réduire les blessures liées au travail et les congés de maladie parmi les employés et renforcer la communauté sociale.
Un lieu de travail responsable et attrayant 	Ouvrir des opportunités aux personnes disposant d'horaires de travail flexibles et attirer les jeunes travailleurs.	Promouvoir une culture spacieuse et inclusive où les différences et les compétences différentes des employés sont considérées comme une force qui contribue à un environnement de travail dynamique et productif.
Développement des employés 	Assurer la formation continue et le perfectionnement des salariés et attirer les apprentis, les étudiants et les stagiaires.	Plus d'informations pour les employés sur les opportunités de formation et de perfectionnement grâce aux cours IKUF. Actuellement, nous n'avons pas d'étudiants sur lesquels nous souhaitons nous concentrer davantage.
Réputation 	Assurer une publicité positive et une visibilité externe accrue, par exemple via des portes ouvertes et les réseaux sociaux, et maintenir le niveau de satisfaction des employés.	Lors de la dernière enquête de satisfaction des employés, ceux-ci ont indiqué être majoritairement positifs à l'égard d'Egholm en tant que lieu de travail – avec un score de 7,33 sur une échelle de 0 à 8. Il est important que cette évaluation soit maintenue.

 Terminé
 En cours et dans les délais
 Initié
 Aucun progrès



EFFORTS CLÉS POUR L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Sécurité et santé

Nous nous efforçons de faire d'Egholm un lieu de travail sûr et sain, en privilégiant les mesures préventives et une approche proactive du bien-être. Notre objectif est de réduire chaque année le nombre d'accidents du travail et de congés maladie parmi nos employés. En 2024, nous avons enregistré 5 incidents et un quasi-accident. L'objectif est de réduire le nombre d'incidents à 4 en 2025 et à 2 en 2027. Tous les incidents sont enregistrés afin d'en tirer des enseignements et d'adapter les procédures de travail. Egholm doit toujours être un lieu de travail sûr ; c'est pourquoi nous veillons à ce que tous les employés soient formés aux instructions nécessaires à l'utilisation des équipements. De plus, tous les employés bénéficient de formations aux premiers secours et à la lutte contre l'incendie.

En 2024, le taux d'arrêts maladie était de 3,8 % (hors flexi-jobbers). Nous visons un taux d'arrêts maladie de 3,6 % en 2025, notamment grâce à des discussions sur les absences entre les employés et la direction. Tous les employés d'Egholm bénéficient d'une assurance maladie. En 2024, nous avons réalisé une évaluation du lieu de travail (APV) qui cartographie l'environnement de travail physique et mental. À Egholm, nous disposons d'une association du personnel active qui renforce la cohésion sociale entre les employés.

Un lieu de travail responsable et attrayant

Egholm privilégie une culture d'entreprise ouverte et inclusive, où les différences et les compétences des employés sont perçues comme un atout contribuant à un environnement de travail dynamique et productif. Nous souhaitons offrir un environnement de travail flexible qui répond aux besoins individuels de nos employés, par exemple ceux qui souhaitent intégrer un programme senior. Egholm emploie des salariés en emploi flexible et est disponible pour des tests d'embauche municipaux. En 2025, les salariés en emploi flexible représenteront 3 % des effectifs.



À l'avenir, nous souhaitons attirer davantage de jeunes collaborateurs. La moyenne d'âge actuelle des effectifs est élevée, et nous considérons qu'il est stratégique de chercher à équilibrer cette situation avec des effectifs plus jeunes. Créer un environnement de travail où les générations peuvent apprendre les unes des autres et contribuer ensemble à notre réussite commune est un atout majeur.

Développement des employés

Nous souhaitons former et développer nos collaborateurs à tous les niveaux. À l'avenir, nous devons redoubler d'efforts pour les informer des opportunités de développement personnel et de perfectionnement offertes par le Fonds danois de développement des compétences industrielles. En particulier pour les cadres, où peu d'entre eux ont actuellement recours à la formation auto-sélectionnée.

Auparavant, nous proposons des formations sur le marché du travail pour former les employés de production pendant les périodes de faible activité.

Nous considérons qu'il est de notre devoir de former les apprentis et les étudiants. En tant qu'entreprise, nous proposons des formations intéressantes dans divers domaines. Nous avons permis à nos employés d'accéder à des emplois qualifiés grâce à l'apprentissage.

La possibilité d'accueillir des apprentis renforce notre recrutement et notre développement de main-d'œuvre qualifiée et contribue aux besoins de la société en professionnels qualifiés.

Réputation

Egholm A/S jouit d'une excellente réputation au sein de la communauté locale et nous sommes fiers d'être considérés comme un lieu de travail de qualité. Les enquêtes de satisfaction des employés le confirment. Cependant, nous sommes conscients qu'une meilleure visibilité pourrait être bénéfique, tant pour renforcer notre présence locale que pour attirer une main-d'œuvre qualifiée au-delà des frontières municipales.

Nous souhaitons accroître la notoriété d'Egholm en étant présents dans les établissements d'enseignement concernés, en proposant des stages et en participant à des salons et événements. À l'avenir, Egholm s'ouvrira aux personnes intéressées.

Curieux de connaître notre histoire et notre entreprise, nous le faisons par le biais de visites guidées, de visites d'entreprises, de formations et de journées portes ouvertes. En invitant le monde extérieur à entrer, nous renforçons notre réputation et nos relations.

Aujourd'hui, Egholm utilise les réseaux sociaux pour communiquer. En partageant des situations, des processus et des réussites du quotidien, nous créons un lien plus étroit avec nos clients et les communautés locales. Cela renforce la notoriété de l'entreprise et nous permet de mieux comprendre notre quotidien.



	Zone	Non.	Point de mesure	Unité	2024
Climat / Produits K1	Consommation d'énergie des machines et outils en fonctionnement	K 1.1	Consommation énergétique moyenne des porte-outils par heure de fonctionnement	kWh	52,11
		K 1.2	Émissions moyennes de CO ₂ e par heure de fonctionnement des transporteurs d'outils	Kg CO ₂ e	11,75
	Durée de vie du produit (service et pièces de rechange)	K 1.3	Garantie d'un an avec pièces de rechange	Année	10
	Motifs circulaires	K 1.4	Proportion de porte-outils recyclable	%	95
	Matériaux recyclés dans les machines et les outils	K 1.5	Part du produit	%	QUE
		K 1.6	Part des machines d'emballage/pièces détachées	%	0/25
	Matériaux recyclables dans les machines et les outils	K 1.7	Part du produit	%	95
		K 1.8	Part de l'emballage	%	100
Climat / Production de	Transport	K 2.1	CO ₂ e issu de carburants fossiles (diesel) pour nos propres transports	Tonnes de CO ₂ e	57,21
	Conditionnement	K 2.2	Nouveaux achats de matériel d'emballage pour la vente de pièces détachées	kg.	11.945
	Déchets	K 2.3	Déchets dangereux	Tonne	4,90
		K 2.4	Déchets non dangereux	Tonne	68,80
	Consommation d'énergie	K 2.5	Autres déchets recyclés/recyclés	%	76,39
		K 2.6	Consommation d'énergie - combustibles fossiles	Tonnes de CO ₂ e	63,51
		K 2.7	Consommation d'électricité - énergie non renouvelable	kWh	193,83
		K 2.8	Consommation d'électricité - énergies renouvelables	kWh	0
	Consommation d'eau	K 2.9	Consommation d'eau	m3	559,00
	CO ₂ e	K 2.10	Empreinte CO ₂ e portée 1	Tonnes de CO ₂ e	39,83
		K 2.11	Empreinte CO ₂ e scope 2 (basée sur la localisation)	Tonnes de CO ₂ e	43,25
		K 2.12	Empreinte CO ₂ e portée 3	Tonnes de CO ₂ e	34.714,36
		K 2.13	Empreinte CO ₂ e totale scope 1-3 (basée sur la localisation)	Tonnes de CO ₂ e	34.797,44

	Zone	Non.	Point de mesure	Unité	2024
Social / S1 Environnement de travail / S2	Caractéristiques des employés	S1.1	Employés temporaires	Nombre	0
		S1.2	Employés permanents	Nombre	97
		S1.3	Nombre total d'employés	Nombre	97
		S1.4	Hommes	Nombre	76
		S1.5	Femmes	Nombre	21
	Relations avec les employés	S1.6	Employés avec convention collective	%	59
	Satisfaction des employés	S1.7	Pourcentage de satisfaits/très satisfaits	%	6,75 (sur 8,0)
	Environnement de travail sain et sûr	S1.8	Congé de maladie	%	3,8
		S1.9	Produits chimiques dangereux	Nombre	120
	Accidents du travail (et quasi-accidents)	S1.10	Accidents du travail avec arrêt (min. 1 jour)	Nombre	0
		S1.11	Fréquence des accidents pour 100 employés à temps plein par an	Nombre	5,15
		S1.12	Décès dus à des blessures liées au travail et à des problèmes de santé	Nombre	0
	Conserver les employés et les compétences	S1.13	Employés ayant plus de 10 ans d'ancienneté	Nombre	
	Système de qualification et heures de formation	S1.14	Compétences des employés rémunérées à l'heure	Échelle de 6 à 39 points	20,2
		S1.15	Heures de formation annuelles - hommes	Nombre	QUE
		S1.16	Heures de formation annuelles - femmes	Nombre	QUE
Gouvernance	Fournisseurs	S 2.1	Fournisseurs qui respectent/ont signé le CoC	%	78
	Valeurs fondamentales, mission et vision	G 1.1	Réévalué au moins une fois par an	Nombre	Évaluation annuelle
	Systèmes de gestion	G 1.2	Certifications ISO	Nombre	0
	Structure et processus, KPI, risques et opportunités	G 1.3	KPI dans les rapports mensuels	Nombre	21
		G 1.4	Catégories avec évaluations des risques et plans d'action	Nombre	3

Les chiffres clés ESG ne sont pas encore disponibles pour les domaines de la biodiversité, de la collaboration avec les écoles et les universités et de la diversité, c'est pourquoi ces domaines ne sont pas inclus dans l'aperçu.

DESCRIPTION DES FACTEURS ESG PRIORITAIRES

No n.	facteurs ESG	Impact sur les personnes ou l'environnement	Impact sur l'économie	Impact sur les activités et la stratégie
1.	Consommation d'énergie des machines et outils en fonctionnement	Empreinte climatique importante et pollution de l'air avec SO ₂ , NO _x , COV, etc.	D'une grande importance, car il s'agit d'un paramètre de vente important pour les transporteurs d'outils et donc de chiffre d'affaires.	Priorité stratégique depuis de nombreuses années. Un travail continu est mené sur l'efficacité énergétique des porte-outils, notamment par l'optimisation des logiciels. À l'avenir, les porte-outils fonctionneront avec des carburants respectueux du climat ou seront alimentés à l'électricité.
2.	Concept de porte-outils, multifonctionnel et saisonnier	Économiser des ressources (matériaux et énergie) pour la production d'un certain nombre de machines spéciales et ainsi l'empreinte climatique.	Les porte-outils multifonctionnels constituent la base de l'entreprise, complétée par une large gamme d'outils.	Orientation stratégique dès le départ. Dans le cadre du développement d'un nouveau porte-outils, plusieurs outils associés sont également en cours de développement.
3.	Durée de vie du produit	Empreinte climatique réduite grâce à des produits à longue durée de vie et à des pièces de rechange pour l'entretien des machines en fonctionnement.	Une longue durée de vie et un service de qualité créent une fidélité client et une meilleure économie client.	Les produits sont développés pour être robustes. Cela fait partie de la stratégie de l'entreprise.
4.	Motifs circulaires	Empreinte climatique réduite grâce à l'utilisation de composants facilement démontables et recyclables en fin de vie.	Il est possible de fabriquer des composants individuels, aujourd'hui constitués de matériaux composites, à un prix légèrement plus élevé.	Les principes de conception circulaire ont été introduits dans le département de développement dans le cadre de la stratégie.

DESCRIPTION DES FACTEURS ESG PRIORITAIRES

No n.	facteurs ESG	Impact sur les personnes ou l'environnement	Impact sur l'économie	Impact sur les activités et la stratégie
5.	Transport, emballage et déchets	Le transport, l'emballage et les déchets génèrent une empreinte climatique.	Un effort peut nécessiter un investissement, mais il peut également permettre de réaliser des économies.	L'accent est mis sur les optimisations et les réductions dans tous les domaines, notamment en ce qui concerne les déchets résiduels et les décharges, la consommation d'emballages et les transports plus respectueux du climat.
6.	Consommation et CO ₂ e à l'usine	La consommation d'énergie entraîne une empreinte climatique.	Un effort qui nécessite des investissements, par exemple dans les cellules solaires et dans l'instauration d'une culture verte, mais qui offre également un potentiel d'économies.	L'accent est mis sur les optimisations et la réduction de la consommation d'électricité et de l'empreinte climatique (scope 1 et 2 en usine).
7.	Biodiversité	La tonte de l'herbe peut avoir un impact négatif sur la biodiversité. Les produits chimiques dangereux peuvent affecter les personnes et l'environnement.	L'attention accrue portée à la biodiversité peut avoir un impact sur les ventes d'outils.	On s'attend à ce qu'une attention accrue soit portée à la biodiversité et aux outils nécessaires à cet effet. Des travaux sont en cours pour proposer un reboisement sous forme de plantation d'un chêne pour chaque machine vendue.
8.	Satisfaction des employés	La satisfaction des employés est d'une grande importance pour la satisfaction au travail et la productivité.	Une productivité élevée est d'une grande importance pour la rentabilité.	La satisfaction est mesurée périodiquement, ce qui conduit aux améliorations nécessaires. La satisfaction est un paramètre de mesure stratégique.
9.	Environnement de travail sain et sûr	Un environnement de travail sain et sûr a un impact positif sur les personnes.	Moins de jours de maladie entraînent une réduction des coûts.	Un bon environnement de travail est une priorité stratégique et affecte toutes les activités.
10.	Accidents du travail et quasi-accidents	Les accidents du travail ont un impact négatif sur la santé et les arrêts de travail.	La diminution des jours de maladie dus aux accidents du travail entraîne une réduction des coûts.	Les accidents du travail et les quasi-accidents sont mesurés. Il s'agit d'un paramètre de mesure stratégique.
11.	Employés permanents / maintien des compétences.	Une sécurité d'emploi élevée a un impact positif sur les employés.	Une faible rotation du personnel réduit les coûts.	Les événements sociaux et une bonne culture d'entreprise soutiennent une concentration stratégique sur la rétention des employés.

DESCRIPTION DES FACTEURS ESG PRIORITAIRES

Non	facteurs ESG	Impact sur les personnes ou l'environnement	Impact sur l'économie	Impact sur les activités et la stratégie
12.	Système de qualification / heures de formation	Les opportunités de développement des compétences sont d'une grande importance pour certains employés.	La rémunération basée sur les compétences garantit un salaire horaire équitable pour les employés et donc des finances optimales.	Un système de qualification transparent garantit une rémunération en fonction des qualifications dans la production.
13.	Directives des fournisseurs, Code de conduite	Les codes de conduite obligatoires pour les fournisseurs conduisent à des améliorations dans la chaîne de valeur.	Cela peut potentiellement entraîner des coûts plus élevés lorsque la chaîne de valeur doit se conformer à un code de conduite.	A une importance pour le développement ou la fin de la coopération avec les fournisseurs.
14.	Collaboration avec les écoles et les universités	Fournit aux élèves et aux étudiants de nouvelles connaissances et une meilleure compréhension du fonctionnement et du développement d'une entreprise.	Cela peut prendre du temps de travail, mais cela apporte également de nouvelles connaissances qui peuvent potentiellement conduire à des économies ou à une amélioration des revenus.	Les ressources sont priorisées et allouées pour recevoir des visites, des stagiaires et des collaborations de projets.
15.	Diversité	Une large gamme d'employés en termes d'âge, de sexe, d'éducation, etc. offre un meilleur environnement de travail.	Un bon environnement de travail augmente la productivité, ce qui a un impact majeur sur la rentabilité.	La possibilité d'une plus grande diversité lors du recrutement des employés est à l'étude.
16.	Valeurs fondamentales, mission et vision	Travailler dans une entreprise engagée est motivant. Le développement durable permettra de réduire l'empreinte climatique et d'autres paramètres environnementaux.	Une base commerciale claire garantit une orientation stratégique et donc une augmentation des revenus et des bénéfices.	Une base commerciale claire a un impact sur les stratégies et toutes les activités.
17.	Systèmes de gestion (par exemple ISO 9001/14001)	Les systèmes de gestion peuvent garantir des opérations et un développement continus en mettant l'accent sur la qualité, l'environnement et les personnes (environnement de travail).	Cela coûte des ressources à construire et à exploiter, mais cela permet également d'économiser des ressources en termes d'environnement et de personnes (environnement de travail).	Structure les opérations et le développement (activités) de l'entreprise dans le cadre des systèmes basés sur les fondements commerciaux et les stratégies de l'entreprise.
18.	Structure et processus, KPI, risques et opportunités	La structure et les processus ainsi que les indicateurs clés de performance et les analyses de risques avec interventions peuvent réduire les risques et augmenter les opportunités d'amélioration concernant l'environnement et les personnes (environnement de travail).	Un effort qualifié peut augmenter les revenus et réduire les coûts.	Définit la structure des opérations et du développement (activités) de l'entreprise, en fonction des fondements commerciaux et des stratégies de l'entreprise.



For more information:
www.egholm.fr
info@egholm.fr
+33 680 65 40 98

EGHOLM